



COMUNE DI BARLETTA
Città della Disfida

AVVISO PUBBLICO

Il Dirigente del Settore Organizzazione e Sviluppo risorse Umane

Richiamata la propria determinazione dirigenziale n.76 del 23.01.2019 con cui ha approvato l'avviso di ricerca componenti esperti di commissioni esaminatrici per i concorsi pubblici, mobilità e selezioni banditi dal Comune di Barletta per il reclutamento di dirigenti, a tempo determinato e indeterminato;

procede alla pubblicazione del presente

AVVISO

Finalizzato a reperire le seguenti figure:

- € ***Professionista Esperto in psicologia del lavoro;***
- € ***Dirigente con contratto a tempo indeterminato presso*** pubbliche amministrazioni o altri enti pubblici rientranti nell'art. 1 comma 2 dlgs 165/2001 con competenze professionali tecniche e/o finanziarie e/o amministrative;
- € ***Docente universitario con contratto a tempo indeterminato*** di comprovata esperienza nelle materie tecniche e/o finanziarie e/o amministrative,
- € ***Dirigente o esperto in psicologia del lavoro, con contratto a tempo indeterminato presso*** pubbliche amministrazioni o altri enti pubblici rientranti nell'art. 1 comma 2 dlgs 165/2001 con competenze professionali di comprovata specializzazione, che abbia esperienza nel reclutamento e nella gestione delle risorse umane o nel negoziato o nella psicologia del lavoro;
- € ***Esperti di comprovata esperienza nelle materie tecniche e/o amministrative,*** funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica delle amministrazioni, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali. I membri delle commissioni esaminatrici possono essere scelti anche tra il personale in quiescenza che abbia posseduto, durante il servizio attivo, la

qualifica richiesta per i concorsi sopra indicati. L'utilizzazione del personale in quiescenza non è consentita se il rapporto di servizio sia stato risolto per motivi disciplinari, per ragioni di salute o per decadenza dall'impiego comunque determinata e, in ogni caso, qualora la decorrenza del collocamento a riposo risalga ad oltre un triennio dalla data di pubblicazione del bando di concorso (art. 9 DPR 487/94 e s.m.i.).

Le commissioni esaminatrici saranno così composte:

1) per la copertura di **n. 1 posto di Dirigente amministrativo da reclutare con la procedura di mobilità, in cui** il Segretario Generale assume funzioni di Presidente;

€ n.1 Professionista Esperto in psicologia del lavoro.

€ un Dirigente del Settore da ricoprire, da attingere anche dall'esterno, in qualità di componente esperto.”

2) per la copertura di **n.1 posto di Dirigente finanziario/contabile e n.1 posto di Dirigente tecnico a tempo indeterminato, tramite concorso pubblico:**

€ n.1 *Dirigente con contratto a tempo indeterminato presso* pubbliche amministrazioni o altri enti pubblici rientranti nell'art. 1 comma 2 dlgs 165/2001 con competenze professionali tecniche e/o finanziarie, con funzioni di Presidente;

n.1 *Docente universitario con contratto a tempo indeterminato* di comprovata esperienza nelle materie tecniche e/o finanziarie,

€ n.1 *Dirigente o esperto in psicologia del lavoro, con contratto a tempo indeterminato presso* pubbliche amministrazioni o altri enti pubblici rientranti nell'art. 1 comma 2 dlgs 165/2001 con competenze professionali di comprovata specializzazione, che abbia esperienza nel reclutamento e nella gestione delle risorse umane o nel negoziato o nella psicologia del lavoro;

3) per la copertura di **n.1 posto di Dirigente amministrativo e di n.1 dirigente tecnico a tempo determinato, tramite procedura selettiva:**

€ *n.1 Dirigente con contratto a tempo indeterminato presso* pubbliche amministrazioni o altri enti pubblici rientranti nell'art. 1 comma 2 dlgs 165/2001 con competenze professionali tecniche e/o amministrative, con funzioni di Presidente;

€ *n.2 Esperti di comprovata esperienza nelle materie tecniche e/o amministrative,*

Il candidato interessato, dovrà barrare la casella relativa ad una o più figure per le quali intenda presentare la sua candidatura e dovrà rendere le dichiarazioni di seguito richieste, per ciascuna figura per la quale si candida.

Tutte le dichiarazioni devono essere rilasciate sotto la propria personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. n. 445 del 2000 e consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazione

mendace previste dall'art. 76 del citato T.U. n. 445 del 2000, dal codice penale e dalle leggi speciali regolanti la materia.

Dichiarazioni:

1. Dati anagrafici, residenza, indirizzo di posta elettronica e recapito di telefono mobile;
2. *(per il Professionista Esperto in psicologia del lavoro)*
 - a. di essere Psicologo esperto in psicologia del lavoro, abilitato e iscritto all'albo professionale della categoria;
3. *(per il Dirigente con contratto a tempo indeterminato presso pubbliche amministrazioni o altri enti pubblici rientranti nell'art. 1 comma 2 dlgs 165/2001 con competenze professionali tecniche e/o finanziarie e/o amministrative)*
 - a. di Essere dirigente a tempo indeterminato di una pubblica amministrazione, di cui all'art.1, comma 2, del D. Lgs. n.165/2001, e indicare l'area delle competenze professionali possedute: tecniche e/o finanziarie e/o amministrative;
4. *(per i Docenti universitari con contratto a tempo indeterminato di comprovata esperienza nelle materie tecniche e/o finanziarie e/o amministrative)*
 - a. Di essere docente universitario con contratto a tempo indeterminato e indicare l'area delle competenze professionali possedute: tecniche e/o finanziarie;
5. *(per il Dirigente o esperto in psicologia del lavoro, con contratto a tempo indeterminato presso pubbliche amministrazioni o altri enti pubblici rientranti nell'art. 1 comma 2 dlgs 165/2001 con competenze professionali di comprovata specializzazione, che abbia esperienza nel reclutamento e nella gestione delle risorse umane o nel negoziato o nella psicologia del lavoro)*
 - a. di Essere dirigente o esperto in psicologia del lavoro, con contratto a tempo indeterminato con una pubblica amministrazione di cui all'art.1, comma 2, del D. Lgs. n.165/2001 o altro ente pubblico.
 - b. Di essere in possesso di comprovata specializzazione, con esperienza nel reclutamento e nella gestione delle risorse umane o nel negoziato o nella psicologia del lavoro;
6. *(per i Componenti Esperti di comprovata esperienza nelle materie tecniche e/o amministrative)*
 - a. di Essere funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, ovvero, di appartenere, da non più di tre anni dalla data di pubblicazione del presente avviso, ai ruoli del personale in quiescenza che abbia posseduto, durante il servizio attivo, la qualifica **nelle materie tecniche e/o amministrative**.
 - a. *(Se personale in quiescenza)*, che il rapporto di servizio non sia stato risolto per motivi disciplinari, per ragioni di salute o per decadenza dall'impiego comunque determinata e, in ogni caso, che la decorrenza del collocamento a

riposo risalga a meno di un triennio dalla data di pubblicazione del bando di concorso;

7. titolo di laurea posseduto (se psicologo, indicare gli esami in psicologia del lavoro e iscrizione all'albo);
8. autorizzazione ex art.53 del D. Lgs. n.165/2001 (se dipendente di pubblica amministrazione);
9. l'insussistenza di cause di incompatibilità e di inconfiribilità previste dal D.lgs. n. 39/2013 con i candidati che presenteranno domanda e saranno ammessi al colloquio;
10. l'insussistenza delle condizioni previste dall'art.35 bis del D Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. per lo svolgimento del ruolo di componente di Commissione;
11. di non ricoprire ruoli di componenti dell'organo di direzione politica delle amministrazioni, di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali,
12. breve curriculum da cui si evinca l'esperienza maturata;
13. l'autorizzazione al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del Dlgs 196 del 30 giugno 2003 e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679) ai fini del procedimento avviato con il presente avviso.

Saranno escluse le domande:

- con dichiarazioni incomplete;
- inviate da indirizzi di posta elettronica non certificata;
- prive della sottoscrizione digitale dell'interessato;
- prive del documento di identità valido;
- il cui candidato sia incompatibile o si trovi nelle condizioni di inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013 e dall'art.35 bis del D Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- dalle quali si evinca che il candidato non ha sufficiente e documentata esperienza nelle materie oggetto del concorso per il quale si presenta la domanda;
- siano pervenute dopo il termine previsto;
- rechino informazioni che non risultino veritiere.

Le domande dovranno essere presentate **entro 15 giorni** dal giorno successivo la pubblicazione sul sito internet del Comune di Barletta.

Gli aspiranti componenti di commissione dovranno trasmettere la domanda tramite PEC al seguente indirizzo: dirigente.organizzazione@cert.comune.barletta.bt.it e nell'oggetto dovrà essere riportato: "NOMINA COMPONENTE DI COMMISSIONE ESPERTO PER I CONCORSI PUBBLICI, MOBILITA' E SELEZIONI BANDITI DAL COMUNE DI BARLETTA PER IL RECLUTAMENTO DI DIRIGENTI, A TEMPO DETERMINATO E INDETERMINATO."

Nel caso giunga un numero di domande ammissibili, superiore al numero dei soggetti da nominare, il Dirigente del Settore Organizzazione e Sviluppo risorse umane procederà, tramite estrazione a sorte, alla nomina dei componenti di commissione e stilerà relativo verbale che sarà pubblicato, con valore di notifica, all'Albo Pretorio del Comune di Barletta.

Il compenso per i componenti esperti, in caso di reclutamento di figure professionali appartenenti alla Categoria dirigenziale, è di €.300,00 per ogni seduta, fino ad un limite massimo di €. 4.200,00. Il compenso è aumentato del 20% per i Presidenti delle Commissioni e ridotto del 20% per i Segretari.

In caso di incompatibilità, accertabile ex post, con i partecipanti alla procedura concorsuale, il componente di commissione già individuato dovrà darne comunicazione al Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane e sarà sostituito.

Il Dirigente Responsabile del procedimento è il dirigente del Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane

d.ssa Di Palma Rosa

(documento firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. n.82/2005 e s.m.i.)